



# COMUNE DI MONTAQUILA

## Provincia di Isernia

### DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA

Numero **80** Del **31-08-2022**  
Reg. Gen. N. **223**

**Oggetto:** Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/87 di n. 1  
Operaio polivalente cat. B pos. eco. B1 a tempo pieno ed indeterminato.  
Avvio procedura.

#### PREMESSO CHE:

- con decreto del Sindaco n. 17 in data 25/07/2022, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del servizio Amministrativo;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 13 in data 29/04/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento unico di programmazione DUP) per il periodo 2022/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 14 in data 29/04/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- con deliberazione di G. C. n. 31 del 16/05/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 nonché l'articolazione della struttura organizzativa dell'Ente con la ripartizione dei servizi tra i diversi responsabili di aree così come modificato con delibera di G.C. 42 del 03/08/2022;

**ATTESA**, pertanto, la propria competenza in merito tenuto conto delle disposizioni normative vigenti in materia di "competenza" nonché degli atti di organizzazione interna del Comune di Montaquila;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 29/12/2021, ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024" e **Dato** atto che, con la stessa, nell'annualità 2022, veniva prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un operaio categoria A, atteso il pensionamento dell'unico operaio e, pertanto, rendendosi quindi necessario procedere alla sua sostituzione;

**VISTA, inoltre**, la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 13/06/2022, ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 - Provvedimenti", con la quale veniva stabilito, altresì, di modificare la categoria da A a B del profilo professionale inerente l'operatore manutentivo;

#### RILEVATO CHE:

- il revisore dei conti, con parere registrato al prot. n. 5319 del 16/06/2022, ha formulato asseverazione in merito alla programmazione triennale del personale 2022/2024;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 29/12/2021, l'ente ha inteso avvalersi della facoltà concessa dall'art. 3 comma 8 della legge n.56/2019 che consente agli enti di bandire le procedure concorsuali ed effettuare le conseguenti assunzioni senza il previo esperimento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

**DATO ATTO** che, con nota in data 22/06/2022, prot. n. 5427, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 conclusasi con esito negativo;

**VISTA** la nota prot. n. 6906 del 31/08/2022 con la quale l'ufficio tecnico sollecita questo ufficio all'indizione della procedura concorsuale;

**RITENUTO** di non esperire il procedimento di mobilità volontaria avvalendosi della facoltà concessa dell'art. 3 comma 8 della legge n.56/2019, tenuto conto della necessità di dover procedere celermente atteso il pensionamento dell'unico operaio e rendendosi, quindi, necessario procedere alla sua sostituzione;

**RICHIAMATO** l'art. 16 della L. n. 56/87 il quale dispone che le Amministrazioni pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

**PRESA VISIONE** della Delibera di G. R., n. 717 del 30/12/2013 di approvazione delle Linee Guida relative a "Disposizioni contenenti indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro tra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a sezione nelle pubbliche amministrazioni" ed in particolare il Titolo III - Capo I;

**RILEVATO CHE**

- il procedimento di attivazione della "Chiamata" per la formazione della graduatoria dei lavoratori da sottoporre a valutazione di idoneità trae origine da specifica, circostanziata e formale richiesta da parte dell'Ente Richiedente;
- l'istanza deve essere presentata al Centro per l'Impiego territorialmente competente come previsto dall'art. 23, comma 5 del DPR 487/1994 e dall'art.25 del DPR 487/1994 per gli aspetti vigenti;

**VERIFICATO** il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere all'assunzione di che trattasi;

**VISTA** la richiesta di attivazione della chiamata per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 L. n. 56/1987 unita alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto di doverla approvare;

**DATO ATTO** che si applicano i benefici di legge relativi ai militari volontari delle Forze Armate in ferma breve o in ferma prefissata congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, pertanto il posto è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.;

**RITENUTO** di dover procedere all'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987 mediante trasmissione di apposita richiesta al Centro per l'Impiego di Isernia per la copertura di n. 1 posto di operaio, cat. B, pos. eco. B1 a tempo pieno ed indeterminato;

**RITENUTO** di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO**, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Montaquila, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;

**VISTO** il D.lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**VISTO** il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici;

## **DETERMINA**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono qui integralmente trascritte ed approvate;

**DI PRENDERE ATTO** dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 avviata in data 22/06/2022, con nota prot. n. 5427 per la copertura di n. 1 posto di operaio, cat. B, pos. eco. B1 a tempo pieno ed indeterminato;

**DI NON ESPERIRE** la procedura di mobilità volontaria avvalendosi della facoltà concessa dell'art. 3 comma 8 della legge n.56/2019, tenuto conto della necessità di dover procedere celermente atteso il pensionamento dell'unico operaio e rendendosi, quindi, necessario procedere alla sua sostituzione;

**DI PROCEDERE** all'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987 mediante trasmissione di apposita richiesta al Centro per l'Impiego di Isernia per la copertura di n. 1 posto di

operaio, cat. B, pos. eco. B1 a tempo pieno ed indeterminato;

**DI APPROVARE** la richiesta di attivazione della chiamata per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 L. n. 56/1987 unita alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO CHE** si applicano i benefici di legge relativi ai militari volontari delle Forze Armate in ferma breve o in ferma prefissata congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, pertanto il posto è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.;

**DI DARE ATTO** altresì che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa che sarà assunto con successivo atto.

**DI PUBBLICARE** il presente atto nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente, ai sensi del D.Lgs.33/2013;

**DI DICHIARARE** di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dagli artt.4 e 5 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Montaquila.

**DI RENDERE NOTO** che il responsabile del procedimento è la sottoscritta.

***Il Responsabile del Procedimento***

***Il Responsabile del Servizio***  
*Ricci Fulvia*

*Documento prodotto in originale informatico, firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*



**COMUNE DI MONTAQUILA**  
**Provincia di Isernia**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**DETERMINAZIONI UFFICIO AMMINISTRATIVO**

Numero **80** Del **31-08-2022**

Reg. Gen. N. **223**

**Oggetto:** Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/87 di n. 1  
Operaio polivalente cat. B pos. eco. B1 a tempo pieno ed indeterminato.  
Avvio procedura.

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;

Visto lo Statuto Comunale;

**A T T E S T A**

che la presente determinazione è stata pubblicata, in data odierna con il n. 755, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art.32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n.69).

Montaquila, li 31-08-2022

***Il Responsabile della Pubblicazione***  
***(Nominativo leggibile nel certificato di firma)***

*Documento prodotto in originale informatico, firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*